

Pressemitteilung

Zukunftsfähig aufgestellt: Die Sparkasse UnnaKamen erneut mit Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet

Unna, 20. Juli 2023

Die Sparkasse UnnaKamen wurde am 13. Juni 2023 in Berlin im Rahmen einer offiziellen Feierstunde erneut für ihre strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik offiziell mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet. Die Zertifikatsverleihung fand in diesem Jahr zum 25. Mal statt. Es wurden insgesamt 323 Organisationen ausgezeichnet: 140 Unternehmen, 148 Institutionen sowie 35 Hochschulen.

Das Zertifikat selbst, das als Qualitätssiegel für die nachhaltige Gestaltung der betrieblichen Vereinbarkeitspolitik gilt, erhielt die Sparkasse bereits zum dritten Mal. Sie ist nun berechtigt, das Zertifikat für drei Jahre zu tragen. In dieser Zeit ist sie angehalten, die in der Zielvereinbarung bzw. im Handlungsprogramm getroffenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen zu verfolgen.

Voraussetzung für das Zertifikat ist die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie, das von der berufundfamilie Service GmbH angeboten wird. Das audit unterstützt Arbeitgeber darin, maßgeschneiderte und strategische Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben umzusetzen und die Vereinbarkeit in der Unternehmenskultur zu verankern.

Bundesfamilienministerin Lisa Paus, betonte in ihrer Grußbotschaft zur offiziellen Zertifikatsverleihung: „Sich um Kinder und Familie kümmern, Angehörige pflegen – und dennoch fest im Berufsleben stehen: Familie oder Pflege mit einem Beruf vereinbaren zu können, ist essentiell für die gesamte Gesellschaft. Das geht in den meisten Fällen nur, wenn Arbeitgeber ihre Beschäftigten dabei unterstützen. Davon profitieren auch die Unternehmen, denn die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist in Zeiten des wachsenden Fachkräftemangels für Betriebe ein echter Pluspunkt“.

Aktuell bietet die Sparkasse UnnaKamen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bereits neben großzügigen variablen Arbeitszeitregelungen vielfältige Teilzeitarbeitsmodelle. Dabei steht nicht nur die Zeit der Familiengründung im Fokus, sondern auch Lebensphasen, die durch die Pflege von Familienangehörigen geprägt sind oder den Wunsch, das nahende Ende des Berufslebens langsam ausklingen zu lassen. Auch für Führungskräfte ist Teilzeitarbeit in der Sparkasse selbstverständlich möglich. Zudem nutzen viele Mitarbeiter das Homeoffice. Ein umfassendes betriebliches Gesundheitsmanagement und die aktive Förderung des Betriebssportes ergänzen das aktuelle Leistungsangebot. „Gerade in diesen herausfordernden Zeiten hat sich die Familienfreundlichkeit der Sparkasse einmal mehr unter Beweis gestellt. Flexible Lösungen im Rahmen der Arbeitsplatzgestaltung sind ein wichtiger Faktor dabei“, erläutert Klaus Moßmeier, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse UnnaKamen.

„Wir freuen uns sehr über die erneute Zertifizierung. Das ist ein Zeichen dafür, dass wir hier auf dem richtigen Weg sind. Wir werden unseren eingeschlagenen Weg in Zukunft konsequent fortsetzen und noch weiter ausbauen“, ergänzt Klaus Moßmeier.

Für weitere Informationen oder Fragen:
Andreas Schlüter
Sparkasse UnnaKamen
Bahnhofstr. 37, 59423 Unna
Telefon 02303 104-1717
andreas.schlueter@sparkasse-unnakamen.de

